



女性活躍に関する情報公開

対象期間：2025年4月～2026年3月

公表日：2026年6月1日

指標1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

	採用者数	うち女性	女性の割合
常勤職員	61名	40名	65.6%
パート職員	76名	64名	84.2%
合計	137名	104名	75.9%

指標2. 労働者に占める女性の割合

	職員数	うち女性	女性の割合
常勤職員	706名	496名	70.3%
パート職員	413名	346名	83.8%
合計	1,119名	842名	75.2%

指標3. 男女の賃金差異（女性の平均賃金/男性の平均賃金）※医師除く

	職員数	男女の賃金差異	コメント
常勤職員	638名	92.2%	差異は「雇用形態の構成比」や「職種の分布」が主要因となっている。
パート職員	219名※	120.9%	

※ パート職員は常勤換算数

指標4. 男女の平均継続勤務年数

	職員数	平均継続勤務年数
男性	277名	12.3年
女性	842名	10.2年
合計	1,119名	10.7年

指標5. 役職員に占める女性の割合

	管理職	役員
男性	56.3% (49名)	62.5% (5名)
女性	43.7% (38名)	37.5% (3名)